



Jahresbericht 2022





Inhalt

Bericht der Präsidentin	4
Bericht der Geschäftsführerin	8
famur in Zahlen	14
Bilanz	18
Erfolgsrechnung	20
Revisionsbericht	22
Spenden und Jubilarinnen	25
Kontakte	26

Impressum

Gesamtverantwortung

famur – für Familien in Graubünden, Chur

Konzept, Text, Layout

consultingpeople, Mels

Süsskind SGD, Chur

Druck

Casutt Druck & Werbetechnik AG, Chur

Dieser Jahresbericht wurde auf FSC-Papier gedruckt.



**famur macht sich
stark für Familien
in Graubünden**

Bericht der Präsidentin

Famur sah sich auch 2022 zahlreichen Herausforderungen gegenüber, die das Team mit viel Engagement gemeistert hat. Mit unserem Team famur und der neuen Casa famur gehen wir bestens gerüstet in die Zukunft.

Die wichtigsten Themen, die uns im Vorstand von famur im Jahr 2022 beschäftigt haben, waren:

- der Entscheid, die Liegenschaft Loëstrasse 32 zu mieten und unsere Angebote in der Casa famur weitgehend zu zentralisieren,
- der Fachkräftemangel und
- die Totalrevision des Gesetzes zur Förderung der familienergänzenden Kinderbetreuung.

Die Eröffnung einer neuen Kita innerhalb von nur 16 Wochen ist beispielhaft für das grosse Engagement und die Leidenschaft der Mitarbeitenden. Im Rahmen der Suche nach einer Liegenschaft für diese neue Kita rudiala, ergab sich die Möglichkeit, langfristig eine Immobilie an der Loëstrasse 32 zu mieten und so alle Angebote und Dienstleistungen von famur unter einem Dach zu vereinen. Seither werden jeden Tag wichtige Abklärungen getroffen und Entscheidungen für die neue Casa famur gefällt. Es ist unglaublich, was das Team famur hier leistet.

Es gab auch prägende, externe Veränderungen. Eine davon ist der Wandel von einem Arbeitgeber- zu einem Arbeitnehmermarkt. Die Suche nach qualifizierten



Mitarbeitenden ist in den letzten Monaten deutlich schwieriger geworden. Gleichzeitig werden unsere Mitarbeitenden von Wettbewerbern, auch mit einem höheren Gehalt gelockt. Vermutlich wird deshalb die Frage nach der Entlöhnung in der familienergänzenden Kinderbetreuung in den nächsten Jahren für die ganze Branche an Brisanz gewinnen.

Weitere Faktoren, um als Arbeitgeber attraktiv zu sein, werden auch wichtiger: Wie ist die Unternehmenskultur? Wird mir als Mitarbeitendem vertraut? Darf ich Verantwortung übernehmen und wie werde ich dabei unterstützt? Wie steht es mit Weiterbildungen und habe ich bei famur Chancen, einen Karriereschritt zu machen? In diese Faktoren hat famur in den letzten Jahren bereits viel investiert. Dies dank einer professionellen Geschäftsleitung und engagierten Führungskräften, die die Mitarbeiterinnen ernst nehmen und auf jede neue Herausforderung mit Flexibilität und Kreativität reagieren. Auch hier staune ich immer wieder, was das Team leistet!

Die Totalrevision des Gesetzes über die Förderung der familienergänzenden Kinderbetreuung ist ebenfalls zentral für famur. Positiv ist, dass die Beiträge von Kanton und Gemeinden in Zukunft höher ausfallen. Wie die Abwicklung aber konkret aussieht und ob sie für famur eine Erleichterung oder eher mehr Aufwand bedeutet, ist im Moment noch unklar. Auch das also ein Thema, das famur noch eine Weile beschäftigen wird. Diese Herausforderung haben die Mitarbeitenden engagiert in Angriff genommen.



Ganz gleich welches Thema ich anspreche, im Zentrum stehen immer die Mitarbeitenden von famur. Ohne sie wäre die beispielhafte und zukunftsgerichtete Weiterentwicklung von famur nicht möglich. Ich bedanke mich von Herzen bei

- Odette Giovanoli, die das Wachstum vorantreibt und mit ihrem Optimismus und ihrer Energie auch in schwierigen Situationen Lösungen findet.
- der Geschäftsleitung, die die Weiterentwicklung von famur mit Fachkompetenz und Herz vorantreibt.
- unseren engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die immer wieder mit unglaublicher Flexibilität und grossem Engagement dafür sorgen, dass famur für gute Qualität und liebevolle Betreuung von Familien und Kindern steht.
- den vielen Eltern, welche uns ihre Kinder zur Betreuung und Beratung anvertrauen.
- den Organisationen im Kanton Graubünden, mit welchen wir eng in Kontakt stehen, für die gute Zusammenarbeit zum Wohle der betreuten und begleiteten Kinder.
- allen Spenderinnen und Spendern, die unser Engagement überhaupt erst möglich machen.
- und meinen Vorstandskolleginnen und –kollegen für ihren grossen Einsatz.

An der Mitgliederversammlung 2023 werde ich aus dem Vorstand ausscheiden. Ich blicke auf herausfordernde Zeiten zurück und bin stolz, famur heute so gedeihen und wachsen zu sehen. Ich danke allen herzlich, die mich in meinen Anliegen für famur unterstützt und auf meinem Weg als Präsidentin begleitet haben. Ein besonders herzlicher Dank geht an meine Vorstandskollegin Doris Caviezel. Ihre lösungsorientierte und sachliche Art hat viel dazu beigetragen, dass famur sich in den letzten Jahren so erfolgreich entwickeln konnte.



Und natürlich hoffe ich, dass wir uns bei der Eröffnung der Casa famur wieder sehen.

Herzlich
Barbara Grass

Bericht der Geschäftsführerin

Die COVID-19-Pandemie hat gezeigt, wie wichtig Angebote im Bereich Kinderbetreuung für eine gut funktionierende Wirtschaft und vor allem für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sind. Die Nachfrage steigt bei allen unseren Angeboten stetig. Im Bereich Kinderbetreuung konnten wir weiter ausbauen und bei den familienunterstützenden Leistungen haben wir mehr Familien begleitet und die Kosten optimiert.

In allen Bereichen steigende Nachfrage

Für die Plätze in unserer neuen Kita rudiala, die am 16. Mai eröffnet wurde, bestand eine sehr hohe Nachfrage. Innert kürzester Zeit konnten diese 24 Plätze zu 80 Prozent gefüllt werden und unser Team erweiterte sich um 8 Mitarbeiterinnen. Sämtliche Konzepte wurden überarbeitet und von der Aufsichtsbehörde des Kantons Graubünden sehr positiv abgenommen. Auf Anfrage und mit der Unterstützung vom Amt für Migration und dem Sozialamt des Kantons Graubündens haben wir kurzfristig ein temporäres Zuhause für die neue Kita angemietet und innerhalb von 14 Tagen umgebaut und eingerichtet.

Auch die Nachfrage nach Nannys ist stark angestiegen. Famur hat im 2022 mit 8 Familien und 5 Nannys Betreuungsverträge abgeschlossen. Im Bereich Tagesfamilien hingegen konnten wir die Zahlen von 2021 nicht halten. Nicht, weil die Anfragen rückläufig waren, sondern weil wir bei den Tagesfamilien auch Abgänge verzeichnen mussten und sich die Rekrutierung von Tagesfamilien als sehr schwierig gestaltet. Wir konnten im 2022 eine neue Tagesmutter einstellen, die als Kind von einer heute noch aktiven Tagesmutter betreut wurde und ihrem grossen Vorbild folgte.

Familiencoaching Start Frühjahr 2022

Ein weiteres Angebot, welches auch aufgrund der Coronakrise entwickelt wurde, ist das auf zwei Jahre angelegte Pilotprojekt Familiencoaching. Das Coaching ist ein niederschwelliges Angebot, das präventiv oder in konkret belastenden Lebenssituationen erfolgen kann. Für Familien, die sich bei der Erziehung der Kinder, dem Zusammenleben als Familie oder im täglichen Umgang mit der Gesellschaft mit Situationen und Fragen konfrontiert sehen, die sie nicht selber oder mit ihrem direkten Umfeld lösen können. Nach Kommunikation des Angebotes erfolgten sehr schnell die ersten Anmeldungen. Mit 2 Familien fanden bereits im Februar Coachinggespräche statt. 2022 konnten wir insgesamt 9 Anmeldungen verzeichnen, mit 3 Familien wurde das Coaching 2022 abgeschlossen.



Alles unter einem Dach in der Casa famur

Ab November 2023 werden alle Angebote von famur unter einem Dach vereint. An der Loëstrasse 32, in der «Casa famur», wird das neue Zuhause unserer Kitas rudiala und fagnäscht sein und auch die Geschäftsstelle mit ihren vielfältigen Angeboten für Familien in Graubünden wird hier untergebracht – darüber freuen wir uns sehr. Wir werden die Betreuungsplätze nochmals um 12 erweitern können. Ab Ende Jahr stehen 72 Kitaplätze zur Verfügung.

Die Immobilie verfügt über einen grossen Garten und ist ideal, um alle Kinder zu begleiten, Synergieeffekte zu nutzen und eine professionelle und liebevolle Betreuung unserer Kleinsten sicher zu stellen.

**«Elternschaft und Familie
bringen immer grosse
Herausforderungen mit sich!
Deshalb verdienen Familien
unsere Unterstützung –
wir machen uns stark für
Familien in Graubünden.»**



Odette Giovanoli,
Geschäftsführerin

Als starkes Team in die Zukunft

Der zunehmend spürbare Fachkräftemangel, weniger Möglichkeiten die Kinder von Grosseltern betreuen zu lassen und die Auswirkungen der Pandemie werden die Nachfrage nach professionellen Angeboten in der Kinderbetreuung weiter steigern. Ende 2022 haben wir für unsere Angebote insgesamt 70 Kinder auf der Warteliste. Das zeigt einerseits, dass unsere Angebote sehr geschätzt werden, andererseits sehen wir uns einer gesellschaftlichen Herausforderung gegenüber, an der wir zusammen mit unseren Partnern in Organisationen, Verwaltung und Politik arbeiten müssen.

Wir sind bestens gerüstet für diese Zukunft. Unser Team, das auf rund 70 Personen gewachsen ist, wurde durch die zahlreichen Herausforderungen zusammengesweist und hat seine grosse Leistungsfähigkeit mehrfach unter Beweis gestellt.

Mein Dank geht speziell an das gesamte Team, an den famur Vorstand für das entgegengebrachte Vertrauen und an alle Partnerinnen und Partnern für die tolle und fruchtbare Zusammenarbeit und Unterstützung im Geschäftsjahr 2022.

Odette Giovanoli,
Geschäftsführerin



famur in Zahlen

Tagesfamilien

Kinder

2020 2021 2022



Betreuungsstunden



Kindertagesstätte fagnäscht

Kinder

2020 2021 2022



Betreuungsstunden



Kindertagesstätte rudiala

Kinder

46
(ab 16.5.)

Betreuungsstunden

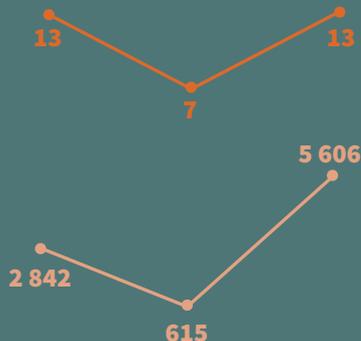
20 003
(ab 16.5.)

Nannys

Kinder

Betreuungstunden

2020 2021 2022



«Eine Nachbarin fragt mich, ob famur immer noch Tagesfamilien vermittelt. Sie möchte ihr Arbeitspensum aufstocken und sucht für ihre Kinder eine Tagesfamilie. Sie selber sei als Kind auch schon in einer Tagesfamilie betreut worden. Es sei wie ihr zweites Zuhause gewesen und sie habe bis heute Kontakt zu der Tagesmutter.»

Sozialpädagogische Familienbegleitung (SPF)

Familien

2020 2021 2022



Begleitstunden



Begleitete Besuchstage (BBT)

Kinder



Besuchstage



Bilanz

AKTIVEN in CHF	31.12.22	31.12.21
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	450 695	334 336
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	63 051	99 029
Übrige kurzfristige Forderungen	–	–
Aktive Rechnungsabgrenzungen	271 748	216 835
Total Umlaufvermögen	785 494	650 200
Anlagevermögen		
Mobile Sachanlagen	2	2
Immaterielle Werte - Naming	22 300	33 450
Total Anlagevermögen	22 302	33 452
TOTAL AKTIVEN	807 796	683 652

PASSIVEN in CHF	31.12.22	31.12.21
Kurzfristiges Fremdkapital		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	44 505	51 320
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	122 495	99 719
Passive Rechnungsabgrenzungen	110 648	91 070
Total kurzfristiges Fremdkapital	277 648	242 110
Zweckgebundene Fonds		
Fonds für Tarifiermässigung	25 092	25 092
Projektfonds	28 212	28 212
Total Fremdkapital und zweckgebundene Fonds	330 951	295 413
Vereinsvermögen		
Vereinsvermögen am 01.01	144 078	164 451
Unternehmensfonds	319 238	244 238
Jahresergebnis vor Entnahme/Zuweisung Vereinsvermögen	13 530	-20 374
Total Vereinsvermögen	476 846	388 315
TOTAL PASSIVEN	807 796	683 728

Erfolgsrechnung

ERTRAG in CHF	2022	2021
Dienstleistungserlös	1 737 547	1 552 594
Beiträge	816 265	677 397
Mitgliederbeiträge Verein	2 025	2 446
Spenden	3 023	11 852
TOTAL ERTRAG	2 558 860	2 244 289

**«Ein 14-jähriges Mädchen sagt:
Ich freue mich immer auf den Besuch
der Familienbegleiterin. Seit Mama
fort ist, bespreche ich vieles mit ihr,
sie hört mir zu und nimmt mich ernst.»**

AUFWAND in CHF	2022	2021
Personalaufwand Bereiche	-1 816 679	-1 566 975
Personalaufwand Geschäftsstelle	-321 789	-325 880
Bruttoergebnis	420 391	351 434
Übriger betrieblicher Aufwand	-233 524	-167 886
Übriger betrieblicher Aufwand Geschäftsstelle	-116 718	-125 673
Übriger betrieblicher Aufwand Verein	-8 800	-7 850
Betriebsergebnis 1	61 349	50 025
Abschreibungen	-11 150	-11 150
Betriebsergebnis 2	50 199	38 875
Finanzerfolg	-603	-856
Betriebsergebnis 3	49 596	38 019
Ausserordentlicher/Betriebsfremder Erfolg	38 934	10 103
Jahresergebnis vor Entnahme Vereinsvermögen	88 530	48 122
Entnahme Vereinsvermögen (Fondsverwendung)	-	-
Zuweisung Vereinsvermögen (Fondsbildung)	75 000	68 496
JAHRESERGEBNIS NACH ENTNAHME VEREINSVERMÖGEN	13 530	- 20 374

Revisionsbericht

RRT
TREUHAND & REVISION

Chur, 6. April 2023

Bericht der Revisionsstelle
zur eingeschränkten Revision
an die Mitgliederversammlung der
famur
7000 Chur

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der **famur** für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

RRT AG Treuhand & Revision



Luca Piperno
Revisionsexperte
Leitender Revisor



Jachen Brunold
Revisor

Beilagen:

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)

RRT AG TREUHAND & REVISION
POSTSTRASSE 23
POSTFACH 645
7000 CHUR
TEL. +41 81 258 44 44
www.rrt.ch
CH-107.040.038 MwSt.



TREUHAND SUISSE



WAV

5 FIN SERVICES





Spenden – wir sagen danke!

Barbara Grass
Elternspende KITA
Evangelische Kirchgemeinde Küblis
Fatima Dattilo
Franziska Gurt
**Kanton GR aus dem Reinertrag
der eidg. Alkoholverwaltung**
Mariposa Stiftung

Martin Bundi
Pumpilauf 2022
Rosmarie Oman
Stephan a Porta Stiftung
Ursina Bühler
Vito Creatore
Willi Haustechnik AG



Unsere Jubilarinnen

20 Jahre

Franziska Gurt
Tagesfamilie

15 Jahre

Jasmin Bernasconi
Tagesfamilie

Wir gratulieren und danken Euch herzlich für Euren Einsatz!

Geschäftsleitung



Odette Giovanoli
Geschäftsführerin
odette.giovanoli@famur.ch
081 300 11 42



Miriam Herzberg
Stabsstelle QM /OE
Stv. Geschäftsführerin
miriam.herzberg@famur.ch
081 300 11 40



Marianne Greuter
Leiterin
Familienunterstützung
marianne.greuter@famur.ch
081 300 11 46
078 811 12 06



Patricia Marthy
Co-Kitaleiterin,
Standortleitung fägnäscht
patricia.marthy@famur.ch
081 300 11 50



Barbara Morell
Leiterin
Tagesfamilien
barbara.morell@famur.ch
081 300 11 48
079 610 06 22
(bis 31.01.2023)

Vorstand



Barbara Grass
Präsidentin

«famur steht für hohe Qualität der Betreuungsangebote.»



Flavia Buchli
Vizepräsidentin

«famur bietet individuelle Betreuungsangebote für Familien in Graubünden.»



Doris Caviezel-Hidber
Vorstandsmitglied

«famur trägt zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei.»



Martin Bundi
Vorstandsmitglied

«Wir sind Dienstleister und richten uns an den Bedürfnissen der Familien aus.»



Oliver Hagmann
Vorstandsmitglied

«famur setzt sich ein für eine vertrauensvolle und wertschätzende Beziehung mit Eltern und Erziehungsberechtigten.»



Unterstützen Sie Familien in Graubünden – jetzt spenden!

Familien geben Hoffnung, gestalten Zukunft und sie legen die Basis für die nächsten Generationen. Familien stehen aber immer auch vor grossen Herausforderungen, deshalb verdienen Familien unsere Unterstützung.

Mit Ihrer Spende unterstützen Sie famur und Sie unterstützen vor allem Familien in Graubünden. Herzlichen Dank!



Hier geht's direkt zum
online Spendenformular
famur.ch/spenden



famur

für Familien in Graubünden
Reichsgasse 25, 7000 Chur
info@famur.ch, 081 300 11 40



famur.ch

Visit us on Facebook

facebook.com/famurgraubuenden